

DÉLIBÉRATION N° 2025-127
 DU CONSEIL MUNICIPAL DU 11 DÉCEMBRE 2025

Date de la convocation :	
5 décembre 2025	
Date de séance :	
11 décembre 2025	
Date d'affichage de la liste des délibérations :	
12 décembre 2025	
Nombre de conseillers	
En exercice	35
Présents	24
Procurations	1
Votants	25
Pour	25
Contre	0
Abstention	0

L'an deux mille vingt-cinq, le onze décembre à 17 heures.

Le conseil municipal, légalement convoqué, s'est réuni à la mairie en séance publique sous la présidence de Monsieur le Maire, Michel BUIILLARD.

Etaient présents et considérés comme présents à l'examen de la présente délibération :

NOM ET PRENOM	Présent(e)	Absent(e)	Procuration à
BUIILLARD Michel	X		
MAIOTUI Paul	X		
TAMA GEORGES Hinatea		X	
TEMEHARO René		X	
PUHETINI Sylvana	X		
FONG LOI Charles	X		
RIJKAART Alice	X		
TEATA Marcelino	X		
CHAMPS Agnès	X		
IENFA Jules	X		
COLOMBANI Maeva	X		
BORDET Patrick		X	BUIILLARD Michel
TAUTU Ioana	X		
LEHARTEL Manouche		X	
CHING Francis	X		
VANFFAUT Georges	X		
TEURURAI Lowna	X		
KOUAKOU Georges	X		
LI-SENG Isabelle	X		
DANLOUE Cathy		X	
REY Steven	X		
PAVAOUAU Teura	X		
BRAUN ORTEGA Enrique		X	
FOSTER Makau		X	
MARTIN Alfred		X	
NENA Tauhiti		X	
CHIN FOO Cynthia	X		
LIU SING Thierry	X		
PERRY Doris		X	
LE CAILL Heinui	X		
COUE Vincent	X		
TCHEOU Odile		X	
DARROUZES Nélia	X		
TETAUVIRA Benjamin	X		
AURAA Leila	X		

OBJET :

**PORTANT CREATION ET
 MODIFICATION
 D'EMPLOIS PERMANENTS**

Le Maire certifie que la liste des délibérations a été affichée à la porte de la mairie dans les délais légaux.

24 membres étant présents, formant la majorité des membres en exercice, le conseil municipal peut délibérer valablement aux termes de l'article L.2121.17 du Code Général des Collectivités Territoriales.

LE CONSEIL MUNICIPAL DE LA COMMUNE DE PAPEETE (ILE DE TAHITI)

- Vu** la loi organique n° 2004-192 du 27 février 2004 modifiée portant statut d'autonomie de la Polynésie française, ensemble la loi modifiée n°2004-193 du 27 février 2004 complétant le statut d'autonomie de la Polynésie française ;
- Vu** l'ordonnance n°2005-10 du 4 janvier 2005 modifiée portant statut général des fonctionnaires des communes et des groupements de communes de la Polynésie française ainsi que de leurs établissements publics administratifs ;
- Vu** l'ordonnance n°2007-1434 du 5 octobre 2007 modifiée portant extension des première, deuxième et cinquième partie du code général des collectivités territoriales (partie législative) aux communes de Polynésie française et à leurs groupements ;
- Vu** le code général des collectivités territoriales applicables aux communes de la Polynésie française, à leurs groupements et à leurs établissements publics ;
- Vu** le décret du 20 mai 1890 instituant dans les Établissements français de l'Océanie une commune ayant pour chef-lieu Papeete ;
- Vu** la délibération n°2015-78 du 22 septembre 2015, portant création et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2016-124 du 15 décembre 2016, portant création et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2017-63 du 08 juin 2017, portant création et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2017-138 du 06 décembre 2017, portant création et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2018-55 du 24 mai 2018, portant création et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2018-73 du 21 juin 2018, portant création et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2018-82 du 5 juillet 2018, portant création et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2018-102 du 13 septembre 2018, portant création et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2019-118 du 12 décembre 2019, portant création et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2020-15 du 28 février 2020, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2020-16 du 28 février 2020, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2020-114 du 08 décembre 2020, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2021-47 du 20 mai 2021, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2021-63 du 26 août 2021, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2021-101 du 21 octobre 2021, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2022-101 du 27 septembre 2022, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2022-123 du 13 décembre 2022, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2023-03 du 16 février 2023, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2023-102 du 26 octobre 2023, portant création d'emplois et modification d'emplois permanents ;
- Vu** la délibération n°2025-97 du 1^{er} septembre 2025, portant création et modification d'emplois permanents à temps complet et à temps non complet ;
- Vu** le dernier tableau des emplois permanents à temps complet de la commune de Papeete ;
- Vu** le rapport n°2025-79 du 11 décembre 2025 présenté par Monsieur le Maire, Michel BUIILLARD ;

EN AYANT DÉLIBÉRÉ DANS SA SÉANCE DU 11 DECEMBRE 2025

ADOPTE

Article 1

Sont approuvées la création et la modification des emplois permanents telles que présentées aux annexes 1, 2 et 3 de la présente délibération.

Article 2

Est approuvé le tableau des emplois permanents tel que présenté à l'annexe 4 de la présente délibération.

Article 3

La dépense correspondante est imputable au budget communal.

Article 4

Le tribunal administratif de la Polynésie française peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, dans un délai de deux (2) mois à compter de sa publication et de sa transmission au représentant de l'Etat.

Article 5

La présente délibération sera enregistrée, communiquée et publiée partout où besoin sera.

Le secrétaire de séance



Sylvana PUHETINI

Monsieur Le Maire



Michel BUIILLARD



Annexe 1 – À LA DÉLIBÉRATION N°2025-127 CM DU 11 DECEMBRE 2025
Portant création d'emplois permanents à temps complet

Cadre d'emploi	Grade	Nbre	Temps
Maîtrise - B	Tous grades	1	100%
Application - C		1	
Exécution - D		3	

5

Annexe 2 – À LA DÉLIBÉRATION N°2025-127 CM DU 11 DECEMBRE 2025
Portant modification d'emplois permanents à temps complet

N° Délibération (Annexe)	Cadre d'emploi	Grade	Emplois	Nbre	Temps
78-22/09/2015	C	Adjoint	DAFDCPCG-Administrative-Agent de gestion administrative et comptable	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint	DEJSCS-Technique-Agent de gestion du patrimoine naturel	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint	DST-Technique-Surveillant de travaux, Chef d'équipe polyvalent	-1	100%
Tous grades		1			
124-15/12/2016	C	Adjoint	DEJSCS-Administrative-Agent d'animation	-1	100%
		Tous grades		1	
63-08/06/2017	C	Adjoint	DEJSCS-Administrative-Agent d'animation	-1	100%
		Tous grades		1	
	D	Agent	DEJSCS-Technique-Agent d'exploitation	-1	100%
		Tous grades		1	
138-06/12/2017	C	Gardien	DPM-Sécurité publique-Agent de police municipale	-1	100%
		Tous grades		1	
55-24/05/2018	B	Technicien	DEJSCS-Administrative-Maître-nageur sauveteur	-2	100%
		Tous grades		2	
55-24/05/2018	C	Gardien	DPM-Sécurité publique-Agent de police municipale	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjudant	DPCLI-Sécurité civile-Chef de garde	-2	100%
		Tous grades		2	
73-21/06/2018	B	Chef de service de classe exceptionnelle	DPM-Adjoint au directeur de la police municipale	-1	100%
		Tous grades		1	
	C	Gardien	DPM-Sécurité publique-Agent de police municipale	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint	DEC-Technique-Agent polyvalent spécialisé en école maternelle	-2	100%
		Tous grades		2	
	D	Agent qualifié	DST et DEJSCS -Technique-Agent d'entretien des locaux et surfaces	-3	100%
Tous grades			3		

		Agent qualifié	DST-Technique-Agent d'entretien et de maintenance	-1	100%
		Tous grades		1	
		Agent qualifié	DEC-Technique-Femme de service en milieu scolaire	-2	100%
		Tous grades		2	
73-21/06/2018	D	Agent qualifié	DST-Technique-Conducteur de transport en commun	-1	100%
		Tous grades		1	
		Agent qualifié	DST-Technique-Agent technique	-1	100%
		Tous grades		1	
		Agent qualifié	DST-Technique-Bûcheron	-1	100%
		Tous grades		1	
		Agent de sécurité publique qualifié	DPM-Sécurité publique-Agent de surveillance	-1	100%
		Tous grades		1	
		Agent	DST-Technique-Agent d'entretien et de maintenance	-1	
		Tous grades		1	
82-05/07/2018	A	Conseiller qualifié	DGS-Administrative-Responsable juridique	-1	100%
		Tous grades		1	
		Conseiller	DEJSCS-Administrative-Adjoint à la Directrice	-1	100%
		Tous grades		1	
		Conseiller	DGS-Administrative-Responsable du bureau des systèmes d'informations et de communication	-1	100%
	Tous grades		1		
	B	Technicien principal	DST-Technique-Contrôleur de travaux VRD	-1	100%
		Tous grades		1	
		Technicien principal	DAFDCPCG-Administrative-Responsable de pôle dépense	-1	100%
		Tous grades		1	
Technicien		DEJSCS-Administrative-Chargé de missions	-1	100%	
Tous grades		1			
82-05/07/2018	B	Technicien	DST-Administrative-Responsable de la cellule animation et promotion de la ville	-1	100%
		Tous grades		1	
		Technicien	DGS-Technique-Administrateur réseaux	-1	100%
	Tous grades		1		
	C	Adjoint	DEC-Administrative-Animatrice du bibliobus	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint	DASC-Administrative-Agent d'état-civil	-3	100%
		Tous grades		3	
		Adjoint	DASC-Administrative-Chargée de missions	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint	DAFDCPCG-Administrative-Agent de gestion et de contrôle	-2	100%
		Tous grades		2	
	Adjoint	DAFDCPCG et DEJSCS-Administrative-Agent de gestion administrative et comptable	-2	100%	
Tous grades		2			

REÇU EN PREFECTURE

le 12/12/2025

Application agréée E-legalite.com

		Adjoint	DAFDCPCG-Administrative-Agent de gestion de la commande publique	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint	DEJSCS-Administrative-Agent de gestion administrative	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint	DST-Administrative-Agent de gestion et de perception	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint	DST-Technique-Électricien	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint principal	DGS-Administrative-Chef du secrétariat du conseil municipal	-1	100%
		Tous grades		1	
Adjoint principal	DPCLI-Administrative-Magasinier, Chargé de l'entretien du réseau incendie	-1	100%		
Tous grades		1			
102-13/09/2018	A	Capitaine	DPCLI-Sécurité civile-Chef de centre	-1	100%
Tous grades		1			
118-12/12/2019	B	Technicien	DEJSCS-Administrative-Assistante de gestion administrative	-1	100%
		Tous grades		1	
		Technicien	DST-Administrative-Responsable du bureau de gestion des	-1	100%
		Tous grades		1	
	Technicien	DST-Technique-Assistante de gestion administrative - Coordinatrice technique	-1	100%	
	Tous grades		1		
C	Adjudant	DPCLI-Sécurité civile-Chef de garde	-1	100%	
Tous grades		1			
15-28/02/2020	A	Conseiller	CAB-Administrative-Directeur(trice) de cabinet	-1	100%
Tous grades		1			
16-28/02/2020	C	Adjoint principal	DMM-Technique-Responsable de sécurité	-1	100%
		Tous grades		1	
	D	Agent	DEJSCS-Technique-Agent d'entretien	-1	100%
		Tous grades		1	
		Agent	DST-Technique-Conducteur d'engins	-1	100%
		Tous grades		1	
		Agent	DEC-Technique-Agent d'exploitation	-1	100%
		Tous grades		1	
114-08/12/2020	B	Technicien	DRH-Administrative-Responsable du bureau administratif du personnel	-1	100%
		Tous grades		1	
	C	Adjoint	DEJSCS-Administrative-Animateur sportif	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjudant	DPCLI-Sécurité civile-Chef de garde	-1	100%
		Tous grades		1	
	D	Agent	DST-Technique-Agent d'exploitation	-1	100%
		Tous grades		1	
47-20/05/2021	A	Conseiller	DEC-Administrative-Chargée de missions	-1	100%
		Tous grades		1	
63-26/08/2021	B	Technicien	DPCLI-Administrative-Chargée de missions	-1	100%

REÇU EN PREFECTURE

le 12/12/2025

Application agréée E-legalite.com

		Tous grades		1	
101- 27/09/2022	C	Gardien	DPM-Sécurité publique-Agent de police municipale	-1	100%
		Tous grades		1	
123- 13/12/2022	C	Adjoint	DST-Administrative-Chef d'équipe	-1	100%
		Tous grades		1	
03-16/02/2023	B	Technicien	DEC-Administrative-Chargé(e) de projets	-1	100%
		Tous grades		1	
102- 26/10/2023	C	Adjoint	DMM-Administrative-Technicien de contrôle	-1	100%
		Tous grades		1	
		Adjoint	DMM-Administrative-Adjoint de surveillance et de sécurité	-2	100%
		Tous grades		2	
97-01/09/2025	B	Tous grades	DST-Administrative-Assistante de gestion administrative	-1	100%
				1	
TOTAL				73	

Annexe 3 – À LA DÉLIBÉRATION N°2025-127 CM DU 11 DECEMBRE 2025
Portant modification d'emplois permanents à temps non complet

N° Délibération (Annexe)	Cadre d'emploi	Grade	Emplois	Nbre	Temps
48-13/07/2020	D	Agent	DGS-Technique-Agent polyvalent de restauration	-2	50H/Mois - 29,58%
		Tous grades		2	90,5H/mois - 62%
TOTAL				2	

Annexe 4 – À LA DÉLIBÉRATION N°2025-127 CM DU 11 DECEMBRE 2025
Portant modification d'emplois permanents à temps complet

TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS COMPLET DE LA FONCTION PUBLIQUE COMMUNALE

Cadres d'emplois	Grades	Nombre d'emplois	
A- Conception et Encadrement	Conseiller principal	5	
	Conseiller qualifié	6	
	Conseiller	9	
	Directeur de police municipale	1	
	Capitaine	0	
	Grade minimum : Capitaine A grade maximum : Lieutenant-Colonel	1	
	Grade minimum : Conseiller à grade maximum : Conseiller qualifié	1	
	Grade intermédiaire : Conseiller qualifié A grade principal : Conseiller principal	1	
	Grade minimum : Conseiller A grade maximum : Conseiller principal	19	
	B- Maîtrise	Technicien principal	17
	Technicien	12	
Chef de service de classe normale	1		
Chef de service de classe exceptionnelle	1		
Lieutenant	0		
Major	0		
Grade minimum : Chef de service de classe normale A grade maximum : Chef de service de classe exceptionnelle	1		
Grade minimum : Major à grade maximum : Lieutenant	3		
Grade minimum : Technicien à grade maximum : Technicien principal	37		
C- Application	Adjoint principal	78	
	Adjoint de classe exceptionnelle provisoire	2	
	Adjoint	106	
	Brigadier	16	
	Gardien à Brigadier	10	
	Gardien	29	
	Adjudant	5	
	Sergent de classe exceptionnelle	1	
	Sergent	6	
	Grade minimum : Sergent à grade maximum : Adjudant	5	
	Grade minimum : Adjoint à grade maximum : Adjoint principal	85	
D- Exécution	Agent principal	52	
	Agent qualifié	56	
	Agent	59	
	Agent de sécurité publique qualifié	1	
	Agent de sécurité publique principal	2	

REÇU EN PREFECTURE

le 12/12/2025

Application agréée E-legalite.com

	Caporal	11
	Sapeur	7
	Sapeur à caporal-chef	3
	Grade minimum : Agent de sécurité publique à grade maximum : Agent de sécurité publique principal	1
	Grade minimum : Agent à grade maximum : Agent qualifié	3
	Grade minimum : Agent à grade maximum : Agent principal	57
	Total général (I)	710

TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET DE LA FONCTION PUBLIQUE COMMUNALE

Cadres d'emplois	Grades	Nombre d'emplois
D- Exécution	Agent	97
	Tous grades	8
	Total général (II)	105

	Total général (I + II)	815
--	---------------------------------	------------

REÇU EN PREFECTURE

le 12/12/2025

Application agréée E-legalite.com

RAPPORT N° 2025 – 79
relatif à un projet de délibération portant création et modification d'emplois permanents

Monsieur le Maire,
Mesdames et Messieurs les Adjoints,
Mesdames et Messieurs les Conseillers,

Pour répondre aux besoins de fonctionnement de nos services, il vous est proposé la création et la modification de quatre-vingts (**80**) emplois permanents telles que détaillés dans les annexes 1 à 4 de la présente délibération :

- Créer cinq (5) emplois permanents à temps complets,
- Modifier soixante-treize (73) emplois permanents à temps complets,
- Modifier deux (2) emplois permanents à temps non-complet.

Ces opérations visent à :

- Répondre aux besoins des directions,
- Poursuivre le dispositif des avancements de grades,
- Régulariser les intitulés de certains emplois.

L'ensemble des emplois concernés seront ouverts à **tous les grades**.

I. En ce qui concerne la création de cinq (5) emplois permanents à temps complet

Pour la direction de la protection civile et de lutte contre l'incendie :

- Un (1) emploi d'officier de garde de catégorie B, DPCLI
- Deux (2) emplois de Sapeur-pompier professionnel de catégorie D, DPCLI

La création des emplois précités vise à promouvoir un agent lauréat du concours de la catégorie B de la sécurité civile et de renforcer les équipiers sapeurs-pompiers professionnels de la catégorie D suite à des départs à la retraite.

Pour la direction des services techniques :

- Un (1) emploi d'Agent de gestion de parking de catégorie C, DST
- Un (1) emploi d'Agent technique polyvalent de catégorie D, DST

Il s'agit là, de régulariser la situation administrative du personnel concerné.

II. En ce qui concerne la modification de soixante-treize (73) emplois permanents à temps complet

Les modifications d'emplois proposées concernent :

- Les avancements de grades
- Les modifications de fonctions
- Les mutations internes
- Une promotion après la réussite à un concours

Ces modifications d'emplois sont réparties dans plusieurs directions :

❖ CATÉGORIE A – Conception & Encadrement (6)

Les emplois concernés par les avancements de grades :

- Un (1) emploi de Chef de centre, Commandant, DPCLI
- Un (1) emploi de Responsable juridique, Conseiller principal, DGS
- Un (1) emploi de Responsable du bureau des systèmes d'information, Conseiller qualifié, DGS
- Un (1) emploi de Directrice de cabinet, Conseiller qualifié, CAB
- Un (1) emploi de Chargée de missions, Conseiller qualifié, DEC
- Un (1) emploi d'Adjoint à la Directrice, Conseiller qualifié, DEJSCS

❖ CATÉGORIE B – Maîtrise (15)

Les emplois concernés par les modifications de fonctions :

- Un (1) emploi de Responsable du département en voirie réseaux divers (VRD) DST
- Un (1) emploi de Responsable de gestion administrative, DST
- Un (1) emploi de Responsable de pôle dépense et recette, DAFDCPCG

L'emploi vacant concerné par un élargissement de grades :

- Un (1) emploi vacant d'Adjoint au directeur de la police municipale à élargir les grades, DPM

Les emplois concernés par les avancements de grades :

- Un (1) emploi de Chargé(e) de projets, Technicien principal, DEC
- Deux (2) emplois de Maître-nageur sauveteur, Technicien principal, DEJSCS
- Un (1) emploi d'Assistante de gestion administrative, Technicien principal, DEJSCS
- Un (1) emploi de Chargé de missions, Technicien principal, DEJSCS
- Un (1) emploi d'Administrateur réseaux, Technicien principal, DGS
- Un (1) emploi de Chargée de missions, Technicien principal, DPCLI
- Un (1) emploi de Responsable du bureau administratif du personnel, Technicien principal, DRH
- Un (1) emploi de Chargé(e) de missions, Technicien principal, DST
- Un (1) emploi de Responsable du bureau de gestion des parkings, Technicien principal, DST
- Un (1) emploi d'Assistante de gestion administrative, Coordinatrice technique, Technicien principal, DST

❖ CATÉGORIE C – Application (36)

Les emplois concernés par les mutations internes :

- Un (1) emploi de Technicien(ne) administratif(ve), DST
- Un (1) emploi de Chef d'équipe polyvalent, DST
- Un (1) emploi d'Agent de gestion administrative, DRH

Les emplois concernés par les modifications de fonction et d'élargissement de grades :

- Un (1) emploi de Responsable adjoint de brigade, DPM

Les emplois vacants concernés par un élargissement des grades :

- Cinq (5) emplois vacants de Chef de garde à élargir les grades, DPCLI

Les emplois concernés par les avancements de grades :

- Deux (2) emplois d'Agent de gestion et de contrôle, Adjoint principal, DAFDCPCG
- Un (1) emploi d'Agent de gestion administrative et comptable, Adjoint principal, DAFDCPCG

- Un (1) emploi d'Agent de gestion de la commande publique, Adjoint principal, DAFDCPCG
- Trois (3) emplois d'Agent d'état-civil, Adjoint principal, DASC
- Un (1) emploi de Chargée de missions, Adjoint principal, DASC
- Un (1) emploi d'Animatrice du bibliobus, Adjoint principal, DEC
- Deux (2) emplois d'Agent polyvalent spécialisé en école maternelle, Adjoint principal, DEC
- Deux (2) emplois d'Agent d'animation, Adjoint principal, DEJSCS
- Un (1) emploi d'Animateur sportif, Adjoint principal, DEJSCS
- Un (1) emploi d'Agent de gestion administrative et comptable, Adjoint principal, DEJSCS
- Un (1) emploi d'Agent de gestion administrative, Adjoint principal, DEJSCS
- Un (1) emploi d'Agent de gestion du patrimoine naturel, Adjoint principal, DEJSCS
- Un (1) emploi de Technicien de contrôle, Adjoint principal, DMM
- Deux (2) emplois d'Adjoint de surveillance et de sécurité, Adjoint principal, DMM
- Trois (3) emplois d'Agent de police municipale, Brigadier, DPM
- Un (1) emploi d'Agent de gestion et de perception, Adjoint principal, DST
- Un (1) emploi de Chef d'équipe, Adjoint principal, DST
- Un (1) emploi de Surveillant de travaux et chef d'équipe polyvalent, Adjoint principal, DST
- Un (1) emploi d'Électricien, Adjoint principal, DST

❖ CATÉGORIE D – Exécution (16)

Les emplois concernés par les avancements de grades :

- Un (1) emploi d'Agent de surveillance, Agent de sécurité publique principal, DPM
- Deux (2) emplois de Femme de service en milieu scolaire, Agent principal, DEC
- Trois (3) emplois d'Agent d'entretien des locaux et surfaces, Agent principal, DEJSCS(1), DST(2)
- Un (1) emploi d'Agent d'entretien et de maintenance, Agent principal, DST
- Un (1) emploi d'Agent technique, Agent principal, DST
- Un (1) emploi de Conducteur de transport en commun, Agent principal, DST
- Un (1) emploi de Bûcheron, Agent principal, DST
- Un (1) emploi de Conducteur d'engins, Agent qualifié, DST
- Un (1) emploi d'Agent d'entretien et de maintenance, Agent qualifié, DST
- Trois (3) emplois d'Agent d'exploitation, Agent qualifié, DEC(1), DEJSCS(2)
- Un (1) emploi d'Agent d'entretien, Agent qualifié, DEJSCS

III. En ce qui concerne la modification de deux (2) emplois permanents vacants à temps non complet :

Il est proposé de faire évoluer deux emplois vacants d'agent polyvalent de restauration, actuellement fixés à 29,58 % de temps de travail, soit 50 heures mensuelles, vers deux emplois de cantinières exerçant à 62 %, soit 90,5 heures mensuelles, afin de permettre l'accomplissement de missions d'animation et d'accompagnement scolaire. Cette adaptation vise à régulariser la situation de deux agents qui assurent déjà ces missions au sein de la Direction de l'emploi, de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale.

Tel est l'objet du projet de délibération que j'ai l'honneur de soumettre à votre approbation.

Papeete le 11 décembre 2025
Le Rapporteur,

René TEMEHARO
3^e adjoint au maire délégué à la protection civile
et aux ressources humaines